

PWYLLGOR CRAFFU PERFFORMIAD

Cofnodion cyfarfod y Pwyllgor Craffu Perfformiad a gynhaliwyd yn Siambr y Cyngor, Neuadd y Sir, Rhuthun a thrwy gynhadledd fideo ddydd Iau, 18 Gorffennaf 2024 am 10.00am.

YN BRESENNOL

Y Cynghorwyr Gareth Sandilands (Is-Gadeirydd), Ellie Chard, Bobby Feeley, Martyn Hogg, Carol Holliday, Alan Hughes, Paul Keddie, Terry Mendies, ac Andrea Tomlin. Aelod Cabinet Arweiniol Iechyd a Gofal Cymdeithasol - roedd y Cynghorydd Elen Heaton yn bresennol ar wahoddiad y Pwyllgor ar gyfer eitemau 5 a 6.

HEFYD YN BRESENNOL

Cyfarwyddwr Corfforaethol: Cymunedau, Moderneiddio a Lles (NS), Pennaeth Gofal Cymdeithasol i Oedolion a Digartrefedd (AL), Rheolwr Gwasanaeth, Gwasanaeth Cefnogaeth Gymunedol Cefndy (NB), Cyd-bennaeth Gwasanaeth Addysg a Phlant (RM), Cydlynnydd Craffu (RE), Gweinyddwr Pwyllgorau (KJ - Gweddarlledu), a Chydlynnydd Busnes (RPJ - Cofnodion).

1 YMDDIHEURIADAU

Cafwyd ymddiheuriadau am absenoldeb gan y Cynghorydd Hugh Irving (Cadeirydd) a'r Cynghorydd Diane King, ynghyd â'r Aelod Arweiniol Plant, Pobl Ifanc a Theuluoedd. Cafwyd ymddiheuriadau hefyd gan y Cyfarwyddwr Corfforaethol: Llywodraethu a Busnes, Gary Williams. Roedd y Cyfarwyddwr Corfforaethol: Gwasanaethau Cymdeithasol ac Addysg yn bresennol ar gyfer eitemau busnes 5 a 6 ac ymgwymerodd hefyd â rôl gefnogi'r Tîm Gweithredol Corfforaethol ar gyfer y cyfarfod.

Yn absenoldeb y Cadeirydd, cadeiriodd yr Is-Gadeirydd y cyfarfod.

2 DATGAN CYSYLLTIAD

Ni ddatganodd unrhyw aelod gysylltiad personol nac un sy'n peri rhagfarn yn unrhyw un o'r eitemau busnes i'w trafod yn y cyfarfod.

3 MATERION BRYG Y CYTUNWYD ARNYNT GAN Y CADEIRYDD

Ni chodwyd unrhyw eitemau bryg gyda'r Cadeirydd na'r Cydlynnydd Craffu cyn dechrau'r cyfarfod.

4 COFNODION Y CYFARFOD DIWETHAF

Cyflwynwyd cofnodion cyfarfod y Pwyllgor Craffu Perfformiad a gynhaliwyd ar 6 Mehefin 2024. Felly:

Penderfynwyd: cymeradwyo cofnodion cyfarfod y Pwyllgor Craffu Perfformiad a gynhaliwyd ar 6 Mehefin 2024 fel cofnod gwir a chywir o'r gweithrediadau.

Materion yn codi:

Tudalen 12, 'Y wybodaeth ddiweddaraf ar y Strategaeth Ariannol Tymor Canolig a Chynllun ar gyfer 2025/26 i 2027/28 ac Adolygu Gwytnwch a Chynaliadwyedd Ariannol y Cyngor - Incwm a Ragwelir o Ffioedd Parcio': dywedodd y Cydlynnydd Craffu fod Prif Swyddog Ariannol y Cyngor wedi dweud ei bod yn gynnar iawn yn y flwyddyn ariannol i ragweld incwm dros y flwyddyn gyfan gydag unrhyw sicrwydd. Ar gyfer misoedd cyntaf y flwyddyn ariannol, ymddengys bod yr incwm yn cymharu â'r blynyddoedd blaenorol, felly rhagwelir bod y Gwasanaeth ar y trywydd iawn i gyflawni'r incwm ychwanegol a ragwelir. Fodd bynnag, byddai ffactorau allanol megis y tywydd a'r niferoedd fyddai'n mynychu digwyddiadau mawr mewn trefi mawr yn effeithio ar yr incwm parcio. Dylai fod darlun cliriach ar gael erbyn diwedd yr hydref o'r incwm a ragwelir. Gofynnodd yr aelodau am gael y wybodaeth ddiweddaraf am ffigurau incwm parcio a pherfformiad y Gwasanaeth i gyflawni ei ffigurau incwm a ragwelwyd cyn diwedd y flwyddyn galendr.

5 ADRODDIAD BLYNYDDOL DRAFFT CYFARWYDDWR Y GWASANAETHAU CYMDEITHASOL 2023/24

Cyflwynodd yr Aelod Cabinet Iechyd a Gofal Cymdeithasol (EH) yr adroddiad (a ddosbarthwyd ymlaen llaw) yn crynhoi'r cynnydd sylweddol yn yr angen am wasanaethau gofal cymdeithasol a phroblemau recriwtio a chadw yn y sector, felly roedd y cynnydd wedi bod yn arafach ac roedd y perfformiad wedi dirywio yn erbyn y dangosyddion allweddol oherwydd y pwysau. Byddai'r pwyslais yn y dyfodol ar y rhaglen drawsnewid.

Eglurodd y Cyfarwyddwr Corfforaethol: Gwasanaethau Cymdeithasol ac Addysg (NS) ei fod yn ofyniad statudol i lunio'r adroddiad a bod ei fformat a'i gynnwys yn cael eu gosod gan Lywodraeth Cymru, felly roedd cyfyngiadau o ran faint y gallai Cyngor Sir Ddinbych addasu'r adroddiad. Fodd bynnag, byddai fformat newydd cyn bo hir gan Lywodraeth Cymru.

Diolchodd y Cyfarwyddwr Corfforaethol: Gwasanaethau Cymdeithasol ac Addysg (NS) i'r adran, partneriaid a gofalwyr anffurfiol am eu gwaith caled parhaus. Roedd y tîm yn parhau i weithredu fel gwasanaeth cyfunol gydag Addysg a Gofal Cymdeithasol, ac roedd ganddo benaethiaid gwasanaeth ar y cyd ynghyd â chyllideb a chynllun gwasanaeth ar y cyd.

Yna agorodd y Cadeirydd y drafodaeth ar gyfer unrhyw gwestiynau.

Gan ymateb i gwestiynau'r Aelodau, dywedodd y swyddogion:

- Bod recriwtio a chadw yn her drwy'r adroddiad cyfan, yn enwedig mewn Gwasanaethau Plant. Nid oedd yr anawsterau a wynebir yma yn newydd i'r cyfnod adrodd hwn, roedd craffu wedi cael gwybod am y mater sawl tro o'r blaen. Roedd yr adran wedi gwneud gwaith penodol pellach, gan edrych ar y rhesymau a roddwyd mewn cyfweiliadau gadael, datblygu'r staff presennol,

hyrwyddo'r cynnig gweithio'n hyblyg yn barhaus a lobiö'n genedlaethol am gynydd mewn cyflogau i'r sector. Fodd bynnag, roedd hon yn broblem genedlaethol, nid oedd digon o staff Gwaith Cymdeithasol erbyn hyn ac felly nid oedd digon o weithwyr newydd gymhwyso'n ymuno â'r proffesiwn. Felly hefyd lechyd Meddwl, roedd prinder cenedlaethol o weithwyr proffesiynol yn y gwasanaeth. Roedd Sir Ddinbych yn edrych ar strwythur presennol y tîm ac yn dyrannu gwaith i ryddhau Ymarferwyr Iechyd Meddwl Cymeradwy i ganolbwyntio ar y gwaith yr oedd yn ofynnol iddynt ei wneud yn statudol.

- Dywedodd y Cyfarwyddwr Corfforaethol: Gwasanaethau Cymdeithasol ac Addysg ei bod hi a chyd aelodau Cymdeithas Cyfarwyddwyr Gwasanaethau Cymdeithasol Cymru yn lobiö Cymdeithas Llywodraeth Leol Cymru (CLILC), y Gymdeithas Llywodraeth Leol, Llywodraeth Cymru a Llywodraeth y DU ac eraill yn barhaus am well cyflog i weithwyr yn y sector gofal, yn cynnwys yr un telerau ac amodau â gweithwyr y Gwasanaeth Iechyd Gwladol.
- Roedd yr adroddiad yn feichus, ac roedd y Pennaeth Gofal Cymdeithasol i Oedolion a Digartrefedd (AL) yn gweithio gyda Llywodraeth Cymru ar y fformat newydd ar gyfer adroddiadau blynyddol yn y dyfodol, ond roedd yn ansicr faint o'u mewnbwn fyddai'n cael ei gynnwys. Byddai'r fformat newydd yn well gobeithio, byddai'n cynnwys adran ar berfformiad gyda data a byddai'n gwahanu gwybodaeth am Wasanaethau Oedolion a Gwasanaethau Plant yn gliriach. Croesawyd yr Astudiaethau Achos yn yr adroddiad, oedd yn rhoi darlun defnyddiol o ba mor gymhleth oedd darparu'r mathau cywir o wasanaethau er mwyn bod yn addas i unigolion.
- Trafodwyd cynhwysiant digidol a phwysigrwydd estyn allan i breswylwyr hŷn a'r rhai oedd wedi eu heithrio'n ddigidol. Roedd gan y cynllun 'Heneiddio'n Dda yn Sir Ddinbych' rôl allweddol yn hyn, yn enwedig yn ardaloedd gwledig Sir Ddinbych. Roedd 'Hyder Digidol' yn gynllun arall oedd â'r nod o feithrin hyder digidol, wedi'i ariannu drwy'r Gronfa Ffyniant Gyffredin.
- Anghenion Cymhleth, roedd y pwysau'n dal i gynyddu, oedran cyfartalog y boblogaeth hŷn oedd yn gofyn am ofal preswyl bellach oedd 82 – 83 oed. Roeddent yn defnyddio'r gwasanaethau hyn pan oedd teulu'n methu â darparu'r gefnogaeth angenrheidiol mwyach, felly roedd ganddynt fwy o anghenion pan oeddent yn gofyn am ofal y tro cyntaf. Ers y pandemig, roedd cynnydd wedi bod mewn iechyd meddwl cymhleth ac iechyd meddwl ymddygiadol mewn Gwasanaethau Plant. Roedd llawer o waith ar y gweill gyda phartneriaid, Gwasanaethau Iechyd Meddwl Plant a Phobl Ifanc, Gwasanaeth Teuluoedd Integredig Lleol, Gwasanaethau Iechyd Meddwl Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr, yr Heddlu ac ati, yn canolbwyntio ar ymyrraeth gynnar a chefnogi teuluoedd yn gynt. Cynhaliwyd cyfarfodydd Tîm Amlasiantaeth rheolaidd gydag ysgolion, defnyddiwyd y dull Tîm o Amgylch y Teulu a rhanwyd llawer o wybodaeth a data i gefnogi cydweithio effeithiol.
- Bu dirywiad yn y perfformiad oherwydd cymhlethdodau'r anghenion oedd gan unigolion, oedd yn golygu bod asesiadau'n cymryd mwy o amser, fodd bynnag, roedd ar y gwasanaeth eisiau i asesiadau o ansawdd gael eu cynnal, felly roeddent yn cymryd mwy o amser. Roedd recriwtio a chadw yn ffactor arall oedd yn cyfrannu at y dirywiad mewn perfformiad, ynghyd â system newydd o gofnodi data, oedd yn golygu ei bod yn anodd cymharu o un flwyddyn i'r llall.
- Dangosodd yr adroddiad mai dim ond chwe chwyn a gafwyd yn erbyn y Gwasanaeth, oedd yn ymddangos yn nifer isel iawn. Roedd y drefn gwyno

yn broses statudol a ddiffiniwyd gan Lywodraeth Cymru. Roedd gan Adran Gwynion Cyngor Sir Ddinbych enw da iawn ac roedd nifer o awdurdodau eraill wedi gofyn iddynt am gyngor i ymdrin â chwynion yn effeithiol. Roedd cyfradd ymateb yr adran i gwynion yn effeithlon iawn.

- Roedd digartrefedd yn rhan o gylch gwaith y Pennaeth Gofal Cymdeithasol i Oedolion a Digartrefedd (AL), fodd bynnag, nid oedd angen cynnwys gwybodaeth am ddigartrefedd yn Adroddiad Blynyddol Cyfarwyddwr y Gwasanaethau Cymdeithasol. Yn yr adran ar gyllid, nodwyd er gwybodaeth bod £4 miliwn o gyllideb £59 miliwn y Gwasanaethau Oedolion ar gyfer darparu gwasanaethau digartrefedd, ariannwyd gweddill y Gwasanaethau Digartrefedd drwy arian grant. Roedd pobl ifanc digartref rhwng 16-17 oed yn rhan o Gyllideb y Gwasanaethau Plant felly nid oeddent yn cael eu cynnwys yn y ffigwr hwn.
- Roedd pontio o Wasanaethau Plant i Wasanaethau Oedolion i gyd yn seiliedig ar gynllunio ymlaen llaw ac ymyrraeth gynnar. Ar gyfer plant ag anableddau, roedd gan Gyngor Sir Ddinbych broses ragorol o gynllunio ymlaen llaw. Fodd bynnag, ar gyfer Plant â phroblemau lechyd Meddwl oedd yn symud i wasanaethau lechyd Meddwl Oedolion, roedd yr adran yn profi pwysau. Roedd y rhai oedd yn gadael gofal, ac oedd yn dal mewn addysg yn aros gyda'r gwasanaeth nes eu bod yn 21 i 25 oed. Roedd gwaith pontio pwrpasol, gweithio gyda digartrefedd, symud ymlaen i dai ac roedd yr hyn oedd ar gael yn gallu bod yn anodd, felly roedd y Gwasanaeth yn edrych ar hyn o bryd ar ffyrdd o ddatblygu cefnogaeth yn y cartref. Ar gyfer pobl ifanc 18 oed mewn gofal preswyl, roedd pontio i lawr i lety â chymorth. Ar gyfer gofal preswyl a maethu, roedd rhaglen o'r enw "pan fyddaf yn barod", oedd yn golygu nad oedd raid iddynt adael dim ond oherwydd eu bod yn 18 oed. Roedd llawer o gynllunio llwybrau, rheoli arian a sgiliau cyllideb yn agweddau allweddol i'r grŵp oedran hwn.
- Y rhaglen Nid er Elw - roedd Pennaeth Gwasanaethau Plant Sir Ddinbych yn Gadeirydd bwrdd Cyfarwyddwyr Gwasanaethau Plant Cymru Gyfan ar gyfer y rhaglen benodol hon. Roedd llawer o gwestiynau heb eu hateb am y Bil hwn a gofynnwyd nifer o gwestiynau i Lywodraeth Cymru amdano. Er bod bwriad y rhaglen 'Nid er Elw' yn glodwiw, mewn gwirionedd, byddai'n anodd iawn, ac nid oedd yn glir byth ble byddai eithriadau.
- Roedd micro ddarparwyr wedi llenwi llawer o fylchau mewn darpariaeth gofal yn y cartref yn y sir, fe'i hystyrid yn gynnig gwerthfawr gan Gyngor Sir Ddinbych gan fod y gwasanaeth a ddarparwyd ganddynt yn golygu nad oedd ar bobl angen gwasanaethau statudol, drwy eu helpu i gadw eu hannibyniaeth. Gallai pob micro ddarparwr ddarparu cefnogaeth a gofal i hyd at bedwar o bobl. Roedd micro ddarparwyr yn darparu gofal a chefnogaeth i tua 200 o breswylwyr i gyd, roedd rhai yn ei ariannu eu hunain. Roedd Sir Ddinbych yn recriwtio, hyfforddi a chefnogi micro ddarparwyr, fodd bynnag, endidau preifat, unigolion hunangyflogedig oeddent yn y bôn.
- Ariennir y Tîm Adsefydlu Byd-eang gan y Swyddfa Gartref drwy gyllid ar gyfer Rhaglenni Adsefydlu penodol i ddinasyddion o Affganistan, Syria a Wcráin. Roedd cefnogaeth ariannol i ddinasyddion Wcráin yn prinhau, ond roedd llawer o deuluoedd o Wcráin yn dal i fyw gyda theuluoedd ar hyd a lled y sir ac roeddent yn dal i gael cyllid gan y Swyddfa Gartref. Roedd Canolbwynt Croeso Wcráin wedi cau erbyn hyn, ac roedd y teuluoedd i gyd yn byw mewn cartrefi mwy parhaol. Roedd ychydig o deuluoedd o

Affganistan a Syria yn dod i Sir Ddinbych bob blwyddyn, ond roedd y niferoedd yn fach iawn. O ran Ceiswyr Lloches, yn 2023/24 cafodd pob awdurdod lleol ddyraniad o dai y gellir eu defnyddio i letya ceiswyr lloches. Daeth y darparwr dros y Swyddfa Gartref at y Cyngor gydag eiddo roeddent yn eu cynnig y dylid eu defnyddio ar gyfer hyn a sut y byddent yn cael eu gwella i gyrraedd y safon. Roedd y cyllid ar eu cyfer yn swm untro fesul gwely. Ar hyn o bryd, roedd tri neu bedwar teulu wedi'u lletya yn Sir Ddinbych ac roedd y Tîm Adsefydlu Byd-eang yn gweithio'n agos gyda Heddlu Gogledd Cymru ac Adran Gwarchod y Cyhoedd Sir Ddinbych o ran Ceiswyr Lloches. Ni ddefnyddir unrhyw gyllid gofal ar gyfer y rhaglenni adsefydlu.

- Yn y dyfodol agos, bydd y sefyllfa'n heriol, nid oedd y Gwasanaethau Cymdeithasol yn ddiogel rhag gorfod gwneud arbedion sylweddol yn y gyllideb, byddai perfformiad yn dirywio mewn rhai meysydd, mae'n debyg y byddai angen i'r cynnig cymorth fod yn llai, fodd bynnag, gwneir pob ymdrech i gynnal y gwasanaeth i'r rhai mwyaf diamddiffyn.

Ar ddiwedd trafodaeth fanwl, diolchodd y Pwyllgor i'r Cyfarwyddwr am adroddiad cynhwysfawr oedd yn rhoi cyfrif didwyll o berfformiad y Gwasanaeth ynghyd â'r pwysau oedd arno i ddarparu gwasanaethau o ansawdd i breswylwyr y Sir ar adeg o gynni ariannol.

Felly:

Penderfynodd y Pwyllgor: yn amodol ar y sylwadau uchod –

(i) dderbyn yr adroddiad a'i gymeradwyo fel cyfrif clir o berfformiad Gwasanaethau Gofal Cymdeithasol y Cyngor yn 2023/24; a

(ii) chydabod y pwysau ariannol ac ar adnoddau yr oedd disgwyl i Wasanaethau weithio ynddynt ar hyn o bryd.

Gohiriwyd y Pwyllgor am egwyl am 11.20am ac ailymgynnull am 11.30am

6 ADRODDIAD DIWEDD BLWYDDYN CEFNDY 2023/24

Cyflwynodd yr Aelod Cabinet Arweiniol - y Cyngorydd Elen Heaton yr adroddiad (a ddosbarthwyd ymlaen llaw) a'r rhai oedd yn bresennol ar gyfer yr eitem hon, sef y Cyfarwyddwr Corfforaethol: Cymunedau, Moderneiddio a Lles (NS), Pennaeth Gofal Cymdeithasol i Oedolion a Digartrefedd (AL) a'r Rheolwr Gwasanaeth - Gwasanaeth Cefnogaeth Gymunedol Cefndy (NB).

Trefnodd Cefndy ymweliad safle ar gyfer y pwyllgor hwn y llynedd, oedd wedi mynd yn dda, felly roedd mwyafrif yr aelodau'n deall beth oedd Cefndy yn ei gynnig. Felly, agorodd y Cadeirydd y drafodaeth ar gyfer cwestiynau.

Gan ymateb i'r cwestiynau a'r pwyntiau a godwyd dywedodd yr Aelod Arweiniol a'r swyddogion:

- Er gwaetha'r hinsawdd ariannol anodd, gwelwyd cynnydd mewn gwerthiant, mewn marchnad fyd-eang gystadleuol, ac roedd y gwerthiant ar y trywydd iawn ar gyfer y flwyddyn ariannol nesaf.
- Roedd Cefndy wedi goresgyn heriau sylweddol megis tarfu ar y gadwyn gyflenwi, pwysau chwyddiant trwm, Brexit. Roedd y tîm rheoli bellach yn

edrych ar gynnyrch newydd ac yn ystyried datblygu cynnyrch drwy weithio drwy hen ddyluniadau i ddechrau.

- O ran ôl troed carbon y fenter, nid oedd yn bosibl cael paneli solar ar yr adeilad oherwydd y coed, fodd bynnag, cafwyd goleuadau LED a chyflwynwyd wythnos waith pedwar diwrnod er mwyn lleihau biliau cyfleustodau, oedd wedi arbed 15%. Roedd gan yr holl offer newydd ôl troed carbon gwell.
- O ran hyfywedd hirdymor, roedd angen dechrau edrych ar ddatblygiad gyrfa yng Nghefndy. Roedd Sir Ddinbych yn ymwybodol o gynllunio olyniaeth, byddai'n cefnogi pobl i ddatblygu eu sgiliau ymhellach. Roedd y gwasanaethau a ddarparwyd yng Nghefndy yn unigryw, nid oeddent ar gael yn unman arall, felly roedd hyn yn achosi rhai heriau recriwtio. Roedd coleg peirianeg wedi agor wrth ymyl Cefndy, felly byddai profiad gwaith a chyfleoedd eraill yn cael eu cynnig drwy'r cyrsiau oedd ar gael yno gobeithio.
- Ar hyn o bryd, nid oedd cynlluniau i sefydlu Bwrdd Ymgynghorol, byddai hyn yn cael ei adolygu fel rhan o'r Rhaglen Drawsnewid, ac efallai ystyried cael Grŵp Tasg a Gorffen a allai gynnwys Cynghorwyr. Fodd bynnag, roedd Cefndy yn wasanaeth oedd yn cael ei gynnal gan y Cyngor, felly gallai Cynghorwyr gymryd cymaint o ran ag y dymument gyda'r gwasanaeth.
- Byddai'r swyddogion yn fwy na pharod i drefnu ymweliad arall i Gynghorwyr i Gefndy (mewn grwpiau bychan).

Ar ddiwedd y drafodaeth, dywedodd aelodau'r Pwyllgor y byddai'n syniad da rhoi stori newyddion da yn Sir Ddinbych Heddiw ac ar gyfryngau cymdeithasol y Cyngor am Gefndy, beth oedd yn ei gynhyrchu, ei weithlu ymroddgar a'i fanteision i'r gymuned. Gofynnwyd hefyd am gael gweld cynlluniau busnes yn y dyfodol.

Yn dilyn trafodaeth fanwl:

Penderfynwyd:

(i) yn amodol ar y sylwadau uchod, ac ar ôl dadansoddi perfformiad Cefndy o ran ei amcanion ariannol, busnes a lles cymdeithasol yn ystod 2023/24, derbyn yr adroddiad a chefnogi'r cynnydd a wnaed i sefydlogi'r fenter a chynllunio ar gyfer ei hyfywedd yn y dyfodol;

(ii) bod trefniadau'n cael eu gwneud i wahodd aelodau etholedig (mewn grwpiau hawdd eu rheoli) i ymweld â chyfleuster Cefndy i weld y gwaith sy'n cael ei wneud yno a sut mae o fudd i les ei weithlu; a

(iii) bod adroddiad arall ar berfformiad Cefndy yn ystod blwyddyn ariannol 2024/25 yn cael ei gyflwyno i'r Pwyllgor mewn 12 mis.

7 RHAGLEN WAITH CRAFFU

Cyflwynodd y Cydlynnydd Craffu'r adroddiad a'r atodiadau (a ddisbarthwyd ymlaen llaw) er mwyn gofyn i'r Pwyllgor adolygu ei raglen waith.

Dywedwyd wrth y Pwyllgor bod gohirio cyflwyno adroddiad cynnydd Ysgol Crist y Gair o raglen fusnes y cyfarfod hwn i gyfarfod mis Tachwedd wedi golygu bod gormod o eitemau i'w trafod ar raglen fusnes y cyfarfod hwnnw i roi digon o amser i bob pwnc.

Gan fod rhai o'r eitemau a restrwyd ar gyfer cyfarfod mis Tachwedd angen eu trafod ar frys, awgrymodd yr aelodau y dylid cynnal sesiwn fore a phrynhawn, neu ddau gyfarfod ar wahân, i drafod y busnes angenrheidiol. Fodd bynnag, dywedodd y swyddogion y byddai pwysau ar amserlen cyfarfodydd pwyllgorau'r Cyngor ac adnoddau staffio i gefnogi sesiynau/cyfarfodydd ychwanegol yn ei gwneud yn anodd iawn i drefnu a chefnogi cynnal dau gyfarfod/dwy sesiwn yn yr un mis.

Awgrymwyd felly y dylid holi Cadeirydd y Pwyllgor Craffu Cymunedau i weld a allai'r pwyllgor hwnnw gymryd y gwaith o fonitro Cynllun Gweithredu Strategaeth Tai a Digartrefedd y Cyngor, gan fod yr aelodau'n teimlo bod y Strategaeth yn cyd-fynd yn well â chylch gwaith y Pwyllgor Craffu Cymunedau na'r Pwyllgor Craffu Perfformiad. Os bydd y Pwyllgor Craffu Cymunedau yn cytuno i wneud hyn, byddai'n golygu bod llwyth gwaith y Pwyllgor Craffu Perfformiad yn haws ei reoli ar gyfer gweddill y flwyddyn galendr. Cytunodd y Cydlynnydd Craffu i holi ar ran y Pwyllgor.

Dywedwyd wrth yr aelodau y bydd cyfarfod nesaf y Grŵp Cadeiryddion ac Is-Gadeiryddion Craffu ar 16 Medi ac felly dylid cyflwyno unrhyw geisiadau am archwilio eitemau i'r Cydlynnydd Craffu ar y ffurflen sydd ynghlwm yn Atodiad 2 yr adroddiad mewn da bryd cyn y cyfarfod hwnnw. Roedd Atodiad 3 yn cynnwys Rhaglen Waith y Cabinet er gwybodaeth i aelodau ac roedd Atodiad 4 yn rhoi trosolwg o'r cynnydd a wnaed hyd yma ar argymhellion y Pwyllgor o'i gyfarfod blaenorol.

Felly:

Penderfynwyd: yn amodol ar y sylwadau uchod -

(i) er mwyn lliniaru'r pwysau ar amser a Rhaglen Waith y Pwyllgor, cyflwyno cais i'r Pwyllgor Craffu Cymunedau i ystyried yr adroddiad cynnydd ar Gynllun Gweithredu Strategaeth Tai Digartrefedd Sir Ddinbych; a
(ii) chadarnhau rhaglen waith y Pwyllgor fel y nodir yn Atodiad 1 yr adroddiad.

8 ADBORTH GAN GYNRYCHIOLWYR PWYLLGOR

Dim.

Daeth y cyfarfod i ben am 12.05pm.